



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

**Государственное бюджетное учреждение Архангельской области для детей-сирот
и детей, оставшихся без попечения родителей, «Плесецкий детский дом»**

РАССМОТРЕНО
на Общем собрании работников
ГБУ АО «Плесецкий детский дом»
Протокол № 1 от «9» сентября 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБУ АО «Плесецкий
детский дом»
№ 730/п от «9» сентября 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
ГБУ АО «Плесецкий детский дом»**

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом ГБУ АО «Плесецкий детский дом» (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Учреждения.

Общее собрание работников Учреждения – высший орган самоуправления Учреждением, реализующий законные права работников на участие в управлении организацией. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами

**I. Задачи и содержание деятельности
Общего собрания работников Учреждения**

1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих основных задач:

1.1. Содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления Учреждением, развитию инициативы трудового коллектива Учреждения;

1.2. Выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов Учреждения;

1.3. Определение перспективных направлений в области охраны труда, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и правил;

- 1.4. Разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с работниками Учреждения в пределах своей компетенции.
2. В содержание деятельности Общего собрания входит:
- 2.1. Рассмотрение и утверждение Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
 - 2.2. Рассмотрение и принятие правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов, принятие которых не относится к компетенции других органов;
 - 2.3. Рассмотрение проекта коллективного договора, внесение изменений и дополнений к нему;
 - 2.4. Обсуждение плана улучшения условий труда, санитарно-оздоровительных мероприятий, осуществление контроля над ходом их выполнения;
 - 2.5. Внесение предложений по дополнительному изысканию средств для развития материально-технической базы Учреждения;
 - 2.6. Рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Учреждения;
 - 2.7. Заслушивание публичного доклада директора Учреждения, его обсуждение;
 - 2.8. Внесение предложений по вопросам улучшения функционирования Учреждения, совершенствования трудовых отношений и условий труда работников, в том числе по вопросам охраны и безопасности условий трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников;
 - 2.9. Внесение предложений по вопросам, связанным с оборудованием помещений Учреждения и придомовой территории;
 - 2.10. Создание при необходимости временных и постоянных комиссий для решения вопросов, отнесенных настоящим Положением к компетенции Общего собрания, и устанавливает их полномочия;
 - 2.11. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
 - 2.12. Осуществление контроля за выполнением решений Общего собрания, информирование коллектива Учреждения об их выполнении.
3. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач; за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Учреждения; за компетентность принимаемых решений.

II. Организация деятельности Общего собрания работников Учреждения

1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.
2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, в лице директора Учреждения. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на три года. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.
4. В обязанности председателя Общего собрания работников Учреждения входит:
 - 4.1. Организация деятельности Общего собрания;
 - 4.2. Информирование членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за три дня до его заседания;
 - 4.3. Организация подготовки и проведение заседания;
 - 4.4. Определение повестки заседания;
 - 4.5. Контроль за выполнением решений Общего собрания.
5. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Учреждения.
7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.
8. Решения Общего собрания считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
9. Решения Общего собрания после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором Учреждения становятся обязательными для исполнения;
10. Решения Общего собрания работников Учреждения доводятся до всего трудового коллектива не позднее, чем в течение 5-ти дней после прошедшего заседания.
11. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
12. В протоколе фиксируются дата проведения собрания; количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива; приглашенные (ФИО, должность); повестка собрания; выступающие лица; ход обсуждения вопросов; предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц; решение.
13. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения и хранятся в делах Учреждения 3 года.

III. Заключительные положения

- 7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников Учреждения.